



CALL
COMMUNITY FOR AUTHENTIC
LEADERSHIP AND LEARNING



Leiderschapsprogramma **CALL** komt naar België

CALL is een leiderschapsprogramma voor deelnemers uit de top van het bedrijfsleven, de wetenschap en de overheid. CALL staat voor Centre for Authentic Leadership and Learning. Met dit intensieve programma ontwikkelt u zich verder tot het soort leidinggevende waar in deze tijd dringend behoefte aan is.

Nieuwe wegen, nieuwe leiders

De snelheid en onvoorspelbaarheid waarmee veranderingen plaatsvinden, vragen om een nieuwe vorm van leiderschap. Beproefde managementmodellen zijn vaak niet meer toereikend. Er is behoefte aan nieuwe wegen en nieuwe manieren om oplossingen te vinden. Aan leiders met de capaciteit om de wereld te zien vanuit een breder perspectief, om creatief te denken en echt te luisteren, en met rechte rug bij te dragen aan het vormgeven van Waardengedreven Leiderschap.

Als authentieke, betrokken leider moet je kunnen omgaan met onzekerheid en onvoorspelbaarheid in een complexe omgeving. Je bevindt je in een spanningsveld tussen de bestaande en de nieuwe wereld. Het nieuwe leiderschap vergt dus moed. Moed om om te gaan met machten die op de oude voet door willen gaan en met de negatieve energie die angst voor verandering met zich mee kan brengen.

Daarvoor moet je stevig in je leidersschoenen staan. Dat kan alleen door jezelf goed te kennen: Waar sta ik voor? Wat is mijn missie? Wat zijn mijn zekerheden en onzekerheden? Hoe hou ik mezelf vitaal, zodat ik mijn

verantwoordelijkheden op een inspirerende wijze kan (blijven) dragen? In het CALL-programma brengt u het allemaal diepgaand in kaart, en worden u vertrouwelijke draag- en leervlakken aangereikt om er concreet mee aan de slag te gaan.



Vier dimensies

Het CALL-programma is gebaseerd op een alomvattende en integrale visie op de ontwikkeling van leiders, teams en organisaties. Deze visie ontwikkelt zich voortdurend op basis van ervaringen van de deelnemers. In de CALL-filosofie wordt de uitdaging van het leiderschap gezien als een reis, waarin mensen met vallen en opstaan leren om zich op vier universele dimensies verder te ontwikkelen. Deze vier ontwikkelwegen vormen een samenhangend geheel, die onderling in balans moeten zijn om tot effectief leiderschap te kunnen komen.



Vragen die per dimensie aan de orde komen:

Mentaal:

- Hoe blijf ik nieuwsgierig en open kijken in een snel veranderende werkelijkheid?
- Hoe creëer ik een context waarbij er optimaal gebruik wordt gemaakt van de collectieve intelligentie in de organisatie, om zo beter aan te sluiten op wat er hier en nu van mij gevraagd wordt?
- Hoe voed ik me met de relevante thema's van morgen?

We verkennen de antwoorden en de impact daarvan op u als leider en op uw organisatie, daarbij onder meer geïnspireerd door een vooraanstaand leidinggevende.

Emotioneel:

- Hoe ben ik optimaal in verbinding met mezelf en van daaruit met anderen, en hoe maak ik daarbij gebruik van de kracht van diversiteit?
- Hoe ga ik effectief om met onzekerheden, verschillen en schaduwkanten?
- Hoe kan ik meer samenwerking en energie creëren tussen de verschillende mensen in mijn team en de onderdelen van mijn organisatie?

We zetten verschillende ervaringsoefeningen en werkvormen in, zowel in groepsverband als individueel. Ook werkt u met individuele coaches.

Fysiek:

- Hoe ervaar ik leiderschap in contact en met respect voor mijn lijf en omgeving?

- Hoe kan ik meer aanwezig zijn in mijn lichaam en de verbinding ervaren tussen denken, voelen en zijn?

We maken gebruik van oosterse en westerse wijsheid en oefeningen om ons lijf te verkennen, te ervaren en te ontdekken als een oneindige bron van inspiratie en mogelijkheden.

Een toplocatie in een rustige en groene omgeving met gezonde en evenwichtige culinaire heerlijkheden draagt bij aan een gebalanceerde fysieke dimensie.

Spiritueel:

- Wat is mijn unieke bijdrage aan deze wereld? Welke vaardigheden, kwaliteiten, passie, talenten wil ik daarmee vormgeven?
- Wat inspireert mij en hoe verbind ik mij met het doel waar de organisatie voor staat?

We verkennen de betekenis van een persoonlijk hoger doel en de gevolgen en meerwaarde hiervan voor uzelf en uw organisatie in diepgaande gesprekken en belevingen met ervaren leiders, trainers en coaches.

Programmaopbouw

De elementen uit ons zorgvuldig opgebouwde programma stellen u in staat zowel persoonlijk als samen met de andere deelnemers uw leiderschapskwaliteiten een verrijking en ongekende impuls te geven.

Dit mag u van ons verwachten:

- Een persoonlijke intake en verkenning van uw persoonlijke doelstellingen.



- Vijf modules van tweeënhalve dag op een toplocatie in groen gebied, met culinair genot. Tijdens elk van deze modules is er ruimte voor een persoonlijk consult van drie keer een uur bij onze gerenommeerde trainers en coaches. Ook nodigen wij voor elke module een vooraanstaand spreker uit met ruime ervaring in en inspirerende inzichten over leiderschap.
- Tussen de modules bieden wij u een intensief individueel coachingstraject aan om de integratie van hernieuwde en vernieuwende ervaringen en inzichten van elke module te begeleiden en te ondersteunen. Hiermee vergroot u uw persoonlijke effectiviteit op de vier dimensies.

Thema's per module

Elk van deze thema's wordt benaderd vanuit de vier eerdergenoemde dimensies.

Module I: positionering

Waar sta ik hier en nu in mijn leiderschap?
Wat is mijn belangrijkste ontwikkelvraag en hoe past deze in mijn levensverhaal?

Module II: passie

Wat vraagt mijn leiderschap in deze tijd?
Wat heb ik in huis om dit te volbrengen?
Wat is mijn kracht, mijn passie, mijn Calling?

Module III: samen

Hoe maak ik gebruik van de wijsheid van de diversiteit en hoe verhoud ik me tot die diversiteit?

Hoe sta ik in de relatie en hoe ga ik in de relatie om met mezelf, de ander en de omgeving?
Wat is mijn bestemming en plaats in het grotere geheel?

Module IV: belemmeringen

Wat houdt mij tegen om in mijn kracht te gaan staan?

Welke ruimte neem ik zelf en welke ruimte bieden mijn omgeving en omstandigheden?

Module V: terug naar de praktijk

Wat heb ik geleerd en wat heb ik nodig om dit duurzaam in praktijk te brengen?

Hoe ga ik mijn reis naar authentiek en betrokken leiderschap verder vormgeven?

Hoe help ik anderen om zich te ontwikkelen?

Ervaringen

Wat er wezenlijk verandert door CALL, laat zich wellicht het beste omschrijven bij monde van deelnemers die u voorgingen:

- “Wat CALL mij gebracht heeft, is een veel beter inzicht in leiderschap, en vooral in de kracht die er van mij uitgaat als ik authentiek, eerlijk en volkomen in evenwicht ben! Dat is een prachtgevoel!”
- “Een leiderschapsbenadering vanuit de vier dimensies is opgeschijnlijk ‘soft’ maar het is het tegendeel: je moet een hekje over, de confrontatie met jezelf aangaan.”
- “CALL heeft me in de start van mijn directeurschap enorm geholpen om te leren op een gezonde manier om te gaan met de verantwoordelijkheid van de functie vanuit mijn eigen kracht.”
- “Ik kreeg in mijn functie niet voor elkaar wat ik wilde. Ik had fricties met collega's en was



CALL
COMMUNITY FOR AUTHENTIC
LEADERSHIP AND LEARNING



ervan overtuigd dat het aan hen lag. Door CALL kan ik nu meer navigeren op de stroom. Dan merk je dat je daardoor ook veel verder komt.”

- “Intensieve dialoog met verschillende inspirerende trainers en gasten leerden me de wereld met andere ogen bekijken. Onvergetelijk. Ik had het voor geen goud willen missen.”
- “De gerenommeerde sprekers waren voor mij een reden om aan dit programma mee te doen. Achteraf zijn de groep, de reis die we samen maakten en de dynamiek tussen ons datgene wat me het meest heeft gebracht.”
- “Leiderschap is jezelf en anderen meenemen naar de toekomst.”

Onze Leiders en trainers

Een breed spectrum aan leiders, sprekers, trainers en coaches bundelt hun expertises in CALL en geeft hun kennis en ervaring aan u mee. We stellen de vier vaste begeleiders alvast kort aan u voor.

Marcel de Rooij, programmaleider CALL

De spanningen van het leiderschap ervoer Marcel jarenlang in zijn rol als directeur van Twynstra Gudde. Vanuit deze ervaring, en met een uitgesproken kijk op nieuw leiderschap, richtte hij onlangs adviesbureau Bon Courage op. Marcel werkt met leiders en hun organisaties om betekenis te geven aan nieuwe manieren van organiseren en betrokkenheid op alle niveaus.

Aleida Meijerink, programmaleider CALL

Aleida heeft uitgebreide ervaring met de ontwikkeling van management- en leiderschapsopleidingen. Als geassocieerd

Partner en adviseur bij Twynstra Gudde richt ze zich op de ontwikkeling van managementpotentieel. Als geen ander is zij een ervaren gids en met haar ervaring en aanwezigheid weet zij mensen te raken en contact te maken met hun talenten en hun schaduwkanten.

Jos Meekers, trainer & coach

Zijn jarenlange ervaring in de omgang met managers en leidinggevendens resulteerde in het oprichten van Evolvere - Mens en Organisatie in Ontwikkeling. Werken met mensen, teams en organisaties op het snijvlak van persoonlijke en organisatiethematiek is wat hem boeit en inspireert. Contact met het lijf in de ontmoeting speelt een essentiële rol binnen de verschillende thematieken van Leiderschap en beïnvloedt de dynamiek binnen de organisatie.

Als medewerker aan het CALL-programma in Nederland is hij getuige van ontroerende resultaten, verwondering en bereidheid tot verandering bij deelnemers. Dit drijft zijn verlangen om dit waardevolle gedachtengoed ook in België neer te zetten.

Meer weten?

Neem contact op met:

Marcel de Rooij - Bon Courage:
marcelderooij@boncourage.eu
+31 6 53 25 68 57

Jos Meekers:
Evolvere - jos.meekers@evolvere.be
+32 478 380 296

Het CALL-programma is een activiteit en gedachtengoed van Bon Courage. CALL België wordt uitgevoerd door Bon Courage in samenwerking met Evolvere BVBA.



CALL
COMMUNITY FOR AUTHENTIC
LEADERSHIP AND LEARNING



De Community for Authentic Leadership and Learning werd in 2002 opgericht onder de vlag van Twynstra Gudde Managers en Adviseurs. Het doel van dit leiderschapsprogramma is om leiders uit te dagen zich verder uit te ontwikkelen tot meer authentiek, verantwoord en succesvol leiderschap van zichzelf, organisaties en, uiteindelijk, de wereld. Elk jaar vormen we een mooie groep van maximaal achttien leiders. Inmiddels namen ruim 200 CEO's, topmanagers en -leidinggevenden deel aan het programma. Uit elk van de groepen deelnemers is een sterk netwerk met een bijzondere intensiteit ontstaan.

Leidinggevenden van de volgende bedrijven en organisaties deden al mee aan CALL:

- Ministerie van Economische Zaken
- Ministerie van Financiën
- Ministerie van Infrastructuur en Milieu
- Ministerie van Veiligheid en Justitie
- Vrije Universiteit van Amsterdam
- Radboud Universiteit Nijmegen
- ABN AMRO
- AstraZeneca
- FPC De Kijvelanden Gent
- Havenbedrijf Amsterdam
- Koninklijke BAM Groep
- KLM
- KPMG
- Nederlandse Spoorwegen
- Rabobank
- Scherpenhuizen Groente/Fruit
- SNS Reaal
- Stiho Bouwmaterialen
- Twynstra Gudde Adviseurs en Managers
- Volker Wessels Bouwbedrijf
- Zwanenburg Food Group

De afgelopen jaren boden we onder meer de volgende organisaties de mogelijkheid om deel te nemen:

- Clinic Clowns
- Hunger project
- Warchild
- Milieudefensie
- Claridad